

Blik op werkvoorwaarden

Met deze opdracht onderzoek je welke manier van werken en welke werkomgeving jou motiveert en je talenten tot bloei te laat komen.

Wat is de bedoeling?

Hieronder lees je een lijst met voorwaarden (dit waren eigenlijk kaartjes in een spel, maar we hebben het even zo moeten ombouwen, hoop dat het zo werkt).

1. pak een leeg vel A4 papier
2. maak daarop vier kolommen
3. schrijf bovenaan van links naar rechts per kolom de volgende tekst: 'Heel belangrijk voor mijn motivatie', 'Fijn als het er is, het motiveert me wel', 'Heb ik niet echt nodig om gemotiveerd te blijven' en 'Heb ik helemaal niet nodig voor mijn motivatie'.

Heel belangrijk voor mijn motivatie	Fijn als het er is, het motiveert me wel	Heb ik niet echt nodig om gemotiveerd te blijven	Heb ik helemaal niet nodig voor mijn motivatie

4. Lees de onderstaande voorwaarden door en zet ze in de voor jou juiste kolom. Ga van jezelf uit en kijk zo breed mogelijk naar wat jij nodig hebt om gemotiveerd te kunnen werken en je talenten te kunnen inzetten.
5. Op elke voorwaarde staat een categorie: 'Type werk', 'Type organisatie', 'Lifestyle' en 'Arbeidsvoorwaarden'. Kijk naar de voorwaarden die je in de twee linkerkolommen ('Heel belangrijk voor mijn motivatie' en 'Fijn als het er is, motiveert me wel') hebt gezet. Maak nu per categorie een TOP 5 van voorwaarden.
6. Maak de voorwaarden die nu in de TOP 5 staan concreter en persoonlijker. Bijvoorbeeld, de voorwaarde 'Alleen werken': hoe motiveert dit jou? wat is daarbij belangrijk? wat heb je nodig?

Afwisselende werkzaamheden	Alleen werken	Doelstelling van de organisatie komt overeen met mijn waarden
01 – Type werk	02 – Type organisatie	02 – Type organisatie
Duobaan: ik combineer het met een andere baan/ik doe het samen met een collega	Dynamische werkomgeving (waar veel gebeurt tegelijkertijd)	Duidelijk gestructureerde taken
04 - Arbeidsvoorwaarden	02 – Type organisatie	01– Type werk
De organisatie waarvan ik de producten of diensten de moeite waard vind	Freelance werk	Flexibele werktijden
02– Type organisatie	04 - Arbeidsvoorwaarden	03 - Lifestyle
Fulltime functie	Formeel gezag/bevoegdheden	Gezinsvriendelijke werkomgeving
04 - Arbeidsvoorwaarden	01– Type werk	03 - Lifestyle
Goede secundaire arbeidsvoorwaarden	Grote organisatie (meer dan 250 werknemers)	Kleine organisatie (0 – 50 werknemers)
03 - Lifestyle	02– Type organisatie	02– Type organisatie
Klantcontact	Korte reistijd woon-werk	Leidinggeven aan anderen
01– Type werk	03- Lifestyle	01– Type werk

Middelgrote organisatie (50-250 werknemers)	Mogelijkheid om anderen te overtuigen of beïnvloeden	Me zeker voelen door in dienst te zijn in een organisatie
02- Type organisatie	02- Type organisatie	02- Type organisatie
Mogelijkheid om iets nieuws te bedenken of te maken	Mogelijkheid om te leren en opleidingen te volgen	Negen tot vijf baan
01- Type werk	02- Type organisatie	03- Lifestyle
Prestatiebeloning	Parttime functie	Prettige moderne werkomgeving
02- Type organisatie	04- Arbeidsvoorwaarden	02- Type organisatie
Rustige werkomgeving	Samenwerken met collega's die mijn idealen delen	Samenwerken in een team
02- Type organisatie	02- Type organisatie	01- Type werk
Tijdelijk contract	Vrijheid om te bepalen wanneer ik werk	Vrijheid om te bepalen hoe ik werk
04- Arbeidsvoorwaarden	03- Lifestyle	03- Lifestyle
Voorspelbaarheid van werkzaamheden	Van de ene naar de andere project gaan	Vanuit huis (kunnen) werken
01- Type werk	01- Type werk	04 - Arbeidsvoorwaarden

Werken van maandag tot vrijdag	Werken in avond- of ploegendienst	Zakelijke kledingvoorschriften
04 - Arbeidsvoorwaarden	04 - Arbeidsvoorwaarden	02- Type organisatie
Zakenreizen	Werken met collega's in andere vakdisciplines	Werken met collega's in hetzelfde vakdiscipline
03- Lifestyle	01-Type werk	01-Type werk
Werken in een zelfsturend team	Werken met de nieuwste technologie en devices (ipad etc.)	13° salarismaand
02- Type organisatie (je mag zelf voorwaarden toevoegen)	04 - Lifestyle	04 - Arbeidsvoorwaarden